



EESTI METSATÖÖTAJATE AMETIÜHING

Lugupeetud tööandja
Riigimetsa Majandamise Keskus

Lugupeetud RMK juhatus

Koopia: Signe Vaks-Saareoja

Meie 04.10.2024 nr 11

Eesti Metsatöötajate Ametiühingu arvamus ja ettepanekud informeerimis-konsulteerimisprotsessis

24.09.2024 teatises toote välja, et sõltuvalt praegustest prognoosidest 2025.a eelarvele ja riigi ootustele plaanite koondada RMK-s 81 töökohta juba selle aasta jooksul.

Oleme arvamusel, et nii suur koondamine ei ole põhjendatud.

1. Riigi ja ühiskonna ootused RMK-le on pidevalt kasvanud, seda nii teostatavate tööde kvaliteedi, kasumiootuse, suhtlemisel kohalike kogukondadega, matka -ja loodusrajatiste korrashoiuks, kui ka muus. Kõigi nõudmistega toimetulek nõuab stabiilset töötajaskonda. Hoogne töötajaskonna vähendamine võib tekitada ühiskonna ootustega toimetulekus olulisi tõrkeid.
2. 2025.a eelarve prognoosimisel on kirjas, et väheneb uuendusraie arvestuslank, veidi suureneb harvendusraie maht ning kokkuvõttes raiemahu 8% vähenemine. Samas on RMK-s ka piiranguvööndi metsasid ca 9,4% pindalast. Oleme aru saanud, et seal ei plaanita teostada uuendusraieid. Samas on piiranguvööndi metsades võimalus teostada nii harvendusraieid kui valikraieid. See oleks arvestatav maht, kus oleks võimalik puidumüügi lisa teenida. Kindlasti piiranguvööndites tegutsemine nõuaks täiendavat tööjõudu nii raietööde korraldamises, metsakorralduses, kui muudes valdkondades. Ametiühingu ettepanek: piiranguvööndi metsades rakendada võimalikke puiduvarumise viise olulises mahu, mis aitaks vältida ka koondamisi.
3. Olete toonud esile, et töökohtade vähendamine toimub proportsionaalselt kõikides struktuuriüksustes. Kas selline lähenemine põhineb mõnel analüüsil? Kui jah, siis palume seda analüüsi tutvustada. Siinkohal toome esile, et viimasel kahel aastal on struktuuriüksuste töökohtade arvus toimunud ebavõrdsed muutused. Mõnes struktuuriüksuses on toimunud

oluline tõus, samas metsamajandusega seotud üksustes on töökohtade arv olnud ühtlane, mõnes on juba toimunud vähenemine.

4. Raietöid korraldavad praakerid on kurtnud, et väiksemad lageraie langid ja raiete hajutatus nõuab nende poolt rohkem tööd, kuigi raiega korraldatud puidu kogus väheneb. Erilist tähelepanu tulekski pöörata metsamajandamisega seotud töötajate töökohtade hoidmisesse. Kui nende töökoormus koondamise tõttu kasvab ja nad ei tule tööde korraldamisega toime, tähendab see finantsseisu veelgi suuremat halvenemist.
5. Planeeritav suurkoondamine puudutab paljuski ka maal elavat töötajaskonda, kellel uue töökoha leidmine on tunduvalt raskem, kui linnalises asulas. Seega tuleb arvestada ka sotsiaalset mõõdet.
6. Vastavalt RMK puiduturustusstrateegiale lähtub RMK riigi poolt seatud eesmärkidest tagada Eesti puiduturu stabiilsus ja investeerimise atraktiivsus puidutööstusesse. Viimasel kümnendil on lisaks RMK-le veelgi aktiivsemalt puitu varunud erametsaomanikud. Mõned metsanduseksperdid on hoiatanud, et erametsade raiemahus võib lähiajal tulla veelgi suurem langus kui riigimetsas. Samas vajavad saeveskid puiduga varustamist ja paljud katlamajad on puitkütel põhinevad. Seega peaks RMK olema valmis ka erakorraliseks raiemahu suurenemiseks. Kollektiivse koondamise järgselt selline valmisolek kindlasti oluliselt väheneb.
7. Ühe põhjusena toote kirjas välja, et raiemahu vähenemist põhjustab ka looduskaitsealade pidev kasv. Kas RMK kui riigitulundusasutuse juhatus on omalt poolt midagi teinud, et majandamiskeeluga alade laienemise protsessi vähendada? RMK valduses olev tulundusmaa, kus majandustegevus on lubatud, on suur väärtus ning sellel majandustegevuse keelamine määrab sisuliselt riigivara majanduslikult väärtusetuks. Selline tegevus ei saa toimuda ainult liigikaitseksperptide arvamusel. Arvestama peab ka majanduslikke ja tööhõive aspekte. Nendes küsimustes peaks riigimetsa valitsejad ütlema jõulisemalt sõna sekka ja vältima majandatava maa pinna vähenemist.
8. Palume ka juhatusel selgitada riigi esindajatele, et järgnevatel aastatel RMK kasumiootus ei saa olla nii suur, just viidates raiemahtude vähenemisele, ühiskonna suurenenud ootustele RMK-le ja muudele ülaltoodud punktidele viidates.
9. Palume selgitada täpselt, milliseid hüviseid makstakse, millises määras ja millistel juhtudel koondatavatele? Kas ja millises määras makstakse koondatavatele mahu- ja tulemuspalka?
10. Juhime tähelepanu, et koondamise puhul hüvitiste maksmisel ja muudel juhtudel tuleb lähtuda Eesti Metsatöötajate Ametiühingu ja RMK vahelise kollektiivlepingus toodud tingimustest.
11. Juhul, kui tööandja peaks kavandama ametiühingu liikme(te) koondamist, peab tööandja varakult informeerima nimeliselt liikme töösuhte ülesütlemisest koondamise tõttu ka Eesti Metsatöötajate Ametiühingu juhatus ja usaldusisikuid.

Arvamus ja ettepanekud on arutatud ja koostatud informeerimis-konsulteerimisprotsessis osalevate Eesti Metsatöötajate Ametiühingu liikmete poolt.

Oleme valmis jätkama informeerimis-konsulteerimisprotsessi senises koosseisus. Kui tööandjal tekib olulist teavet eelseisva koondamisprotsessi käigus, palume see saata kõigile konsulteerimise delegatsiooni liikmetele e-posti teel.

Infot andes palume konkreetselt välja tuua, milline info on konfidentsiaalne.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Jaan Aiaots

Eesti Metsatöötajate Ametiühingu
juhatuse liige